

Skolebestyrelsen – Sunds-Ilskov Skole



Dagsorden D. 25/10 2022 Kl. 17.00 – 19.00 På Sunds Skole	
Til stede: Anna-Karina Jepsen, Anette Schou, Tina Rostgaard Madsen, Helle Juel, Allan Meldgaard-Hansen, Conny Gardarsdottir, Simon Skaarup, Ulla Kristensen, Connie Smed, Mette Lunn, Ole Overgaard. Anna Skovhus fra elevrådet.	Fraværende:
347/22 Nyt fra elevrådet - orientering (10 min.)	Der fortælles om trivselsdagen, hvor der var fokus på sammenhold mellem de store og små. Det var vigtigt, at man lærte hinanden at kende, at hjælpe hinanden m.m. Der var mange gode tilbagemeldinger – men nogle ting, der skal justeres. Fremadrettet skiftes der mellem poster hvert anden år.
348/22 Budget - orientering (15 min.)	Gennemgang af budget skole + SFO Ifølge årshjulet skal der være to budgetopfølgninger.
349/22 Samarbejdsmodel (10 min.)	Udskudt
350/22 Timefordelingsplan – orientering og drøftelse (30 min.)	Orientering om skolens timefordelingsplan samt UVM-timetallene. <u>Beslutninger:</u> Skolen arbejder ud fra en timefordelingsplan, der lægger sig op ad UVM-tallene – men med frihed til at justere tallene. Skolens personale drøfter, hvad de ønsker skal være næste skridt i forhold til skolens hverdag, skema, pausetid m.m. Fokus skal være ud fra elevgruppen og at skabe øget trivsel og sammenhæng i hverdagen. De kommende møder har et punkt, hvor skolens retning er på (bl.a. ud fra værdisæt m.m.) De udleverede materialer sendes ud med referatet

<p>351/22 Skoleudviklingssamtale – orientering og drøftelse (30 min.)</p>	<p>Orientering om skoleudviklingssamtalen og bestyrelsens opgave i den forbindelse. Materiale udleveres som danner grundlag for drøftelsen næste gang. Punktet er på dagsordenen på næste møde, hvor skolebestyrelsen udvælger et fokus. Skolens udviklingssamtale ligger d. 9. december – dagsordenen skal være indsendt en uge forinden. Informationspakken sendes ud med referatet.</p>
<p>352/22 Ansættelsesprocedure – orientering og drøftelse (15 min.)</p>	<p>Vigtigt med kommunikation vedr. ansættelser. Bestyrelsen er altid med til fastansættelser og til de tidsbegrænsede, hvor det giver mening. I hastesager kan skolen ansætte her-og-nu i tidsbegrænsede ansættelser – dog efter aftale med skolebestyrelsen/bestyrelsesformanden.</p>
<p>353/22 Evt. (10 min.)</p>	<p>Der var to punkter: - Trivselsspørgsmål - Arbejdsgang: hvad gør man, når man får en forældrehenvendelse som bestyrelsesmedlem? Hvad er arbejdsgangen? Som udgangspunkt kan forældre henvende sig til lærere vedr. eget barn. Drejer det sig om bekymringer, der kommer fra andre forældre, så opfordres der til, at de selv henvender sig til skolen – eller man kan henvende sig til ledelsen på vegne af de forældre.</p>











